

519

**HARYANA GOVERNMENT
LABOUR DEPARTMENT
The 5th March, 1985**

No. 12/8/82—6 Lab.—Whereas Messrs Indian Sugar and General Engineering Cooperative Yamuna Nagar, District Ambbala has applied for exemption under clause (a) of sub-section (1) of section 17 of the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) ;

And whereas in the opinion of the State Government the rules of the provident fund of the said establishment with respect to the rates of contribution are not less favourable to the employees therein than these specified in section 6 of the said Act and the employees are also in enjoyment of other provident fund benefits which on the whole are not less favourable to them than the benefits provided under the said Act or under the Employees Provident Funds Scheme, 1952 (hereinafter referred to as the said Scheme) in relation to the employees in any other establishment of a similar character.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of the sub-section (1) of section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule annexed hereto, the Governor of Haryana hereby exempts the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a period of three years:—

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment shall provide for such facilities for inspection and pay such inspection charges as the Central Government may from time to time direct under clause (a) of sub-section (3) of section 17 of the said Act within 15 days from the close of every month.

2. The rate of contribution under the provident fund rules of the establishment shall at no time be lower than those payable under the said Act in respect of the unexempted establishments and said Scheme framed.

3. In the matter of advances, the Scheme of the exempted establishments shall not be less favourable than the Employees Provident Fund Scheme, 1952.

4. Any amendment to the said Scheme which is more beneficial to the employees than the existing rules of the establishment shall be made applicable to them automatically. No amendment of the rules of the provident fund of the said establishment shall be made without the previous approval of the Regional Provident Fund Commissioner and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees of the said establishment, the Regional Provident Fund Commissioner shall, before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

5. All employees (as defined in section 2(f) of the said Act) who would have been eligible to become members of the Provident Fund had the establishment not been granted exemption shall be enrolled as members.

6. Where an employee who is already a member of the Employees Provident Fund (statutory) or a provident fund of any other exempted establishment is employed in his establishment, the employer shall immediately enroll him as a member of the fund and arrange to have the accumulations in the provident fund account of such employee with his previous employer transferred and credited to his account.

7. The employer shall establish a Board of Trustees for the management of the provident fund according to such directions as may be given by the Regional Provident Fund Commissioner, Haryana or by the State Government as the case may be from time to time.

8. The Provident Fund shall vest in the Board of Trustees who will be responsible for and accountable to the employees provident fund organisation *inter-alia* for proper accounts of the receipts into and payments from the provident funds and the balances in their custody.

9. The Board of Trustees shall meet at least once in every three months and shall function in accordance with the guidelines that may be issued from time to time by the State Government/Regional Provident Fund Commissioner Haryana or an officer authorised by him.

10. The accounts of the provident fund maintained by the Board of Trustees shall be subject to audit by a qualified independent Chartered Accountant annually. Where considered necessary, the Regional Provident Fund Commissioner Haryana, shall have the right to have the accounts re-audited by any other qualified auditor and the expenses so incurred shall be borne by the employer.

11. A copy of the audited annual provident fund account together with the audited balance sheet of the establishment for each accounting year shall be submitted to the Regional Provident Fund Commissioner Haryana within six months after the close of the financial year. For this purpose, the financial year of the provident fund shall be from 1st of April, to the 31st of March.

12. The employer shall transfer to the Board of Trustees, the contributions payable to the provident fund by himself and the employees by the 15th of each month following the month for which the contributions are payable. The employer shall be liable to pay damages to the Board of Trustees for any delay in payment of the contributions in the same manner as an unexempted establishment is liable under similar circumstances.

13. The Board of Trustees shall invest the moneys in the fund as per directions that may be given by the Government from time to time. The securities shall be obtained in the name of the Board of Trustees and shall be kept in the custody of a Scheduled Bank under the Credit Control of the Reserve Bank of India.

14. Failure to make the investments as per direction of the Government shall make the Board of Trustees severally and jointly liable to surcharge as may be imposed by the Regional Provident Fund Commissioner, Haryana or his representatives.

15. The Board of Trustees shall maintain a scriptwise register and ensure timely realisation of interest, and redemption proceeds.

16. The Board shall maintain a detailed accounts to show the contributions credited, withdrawal and interest in respect of each employee.

17. The Board shall issue an annual statement of account to every employee within six months of the close of financial accounting year.

18. The Board may, instead of the annual statement of accounts, issue pass books to every employee. These pass books shall remain in the custody of the employees and will be brought up to date by the Board on presentation by the employees.

19. The account of each employee shall be credited with interest calculated on the opening balance as is the 1st day of the accounting year at such rate as may be decided by the Board of Trustees but shall not be lower than the rate declared by the State Government under para 60 of the said Scheme.

20. If the Board of Trustees are unable to pay interest at the rate declared by the State Government, for the reason that the return on investment is less or for any other reason, than the deficiency shall be made good by the employer.

21. The employer shall also make good any other loss that may be caused to the provident fund due to theft, burglary, defalcation, mis-appropriation or any other reason.

22. The employer as well as the Board of Trustees shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner as the State Government/Regional Provident Fund Commissioner, Haryana may prescribe time to time.

23. If the Provident Fund Rules of the establishment provide for forfeiture of the employer's contributions in cases where an employee ceases to be a member of the fund on the lines of para 69 of the said Scheme, the Board of Trustees shall maintain separate account of the amounts so forfeited and may utilise the same for such purposes as may be determined with the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner, Haryana.

24. Notwithstanding anything contained in the rules of Provident Fund of the establishment, if the amount payable to any member upon his ceasing to be an employee of the establishment or transferable on his transfer to any other establishment by way of employer and employees' contributions plus interest thereon take together with the amount, if any, payable under the gratuity or pension rules, be less, than the amount that would be payable as employers' and employees' contributions plus interest thereon if he were a member of the provident fund under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the member as compensation of special contribution.

25. The employer shall bear all the expenses of the administration of the provident fund including the maintenance of accounts, submission of returns, transfer of accumulations.

26. The employer shall display on the notice board of the establishment, a copy of the rules of the fund as approved by the appropriate authority and as and when amended there to along with a translation of the salient points thereof in the language of the majority of the employees.

27. The appropriate Government may lay down any further condition for continued exemption of the establishment.

28. The employer shall enhance the rate of provident fund contribution appropriately if the rate of provident fund contribution for the close of establishment in which his establishment falls in enhanced under the said Act so that the benefits under the provident fund Scheme of the establishment shall not become less favourable than the benefits providing under the said rules.

29. The exemption is liable to be cancelled for violation of any of the above conditions.

M. SETH,
Financial Commissioner and Secretary to
Government, Haryana, Labour and Employment
Departments, Chandigarh.

अम विभाग

5 मार्च, 1985

संख्या 12/8/82-6 अम.—चूंकि मैसर्स इण्डियन गूजर एण्ड जनरल इंजीनियरिंग कोऑपरेटिव यमुना नगर, जिला अम्बाला ने कर्मचारी भविष्य निधि और कुटुम्ब वेंशन निधि अधिनियम, 1952 (1952 का 19), (इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहे जाने वाला) की धारा 17 की उपधारा (1) के खंड (क) के अधीन छूट प्राप्त करने के लिए आवेदन किया है;

और चूंकि राज्य सरकार की राय में, अभिदाय की दरों के सम्बन्ध में, उक्त स्थापना की भविष्य निधि के नियम, उस में उक्त अधिनियम की धारा 6 में विनिर्दिष्ट नियमों की अपेक्षा कर्मचारियों के लिए कम अनुकूल नहीं है और कर्मचारी अन्य भविष्य निधि प्रसुविधाओं का भी उपयोग कर रहे हैं जो समूचे तौर पर, उक्त अधिनियम के अधीन या इसी प्रकार की किसी अन्य स्थापना में कर्मचारियों के सम्बन्ध में कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्कीम कहा गया है) के अधीन उपबन्धित प्रसुविधाओं की अपेक्षा इनके लिए कम अनुकूल नहीं है;

अब, इस लिए, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (1) के खंड (क) द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन हरियाणा के राज्यपाल इसके द्वारा उक्त स्थापना को उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के प्रचालन से तीन वर्ष की अवधि के लिये छूट प्रदान करती है।

अनुसूची

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोक्ता निरीक्षण के लिए ऐसी प्रसुविधाओं का उपबन्ध करेगा और उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3) के खंड (क) के अधीन प्रत्येक मास की समाप्ति से पन्द्रह दिन के भीतर जो केन्द्रीय सरकार समय-समय पर निदेशित करे ऐसे निरीक्षण के प्रभारों का भुगतान करेगा।

2. स्थापना के भविष्य निधि नियमों के अधीन अभिदाय की दर किसी भी समय बिना छूट प्राप्त स्थापनाओं तथा उनके अधीन बनाई गई उक्त स्कीम के सम्बन्ध में उक्त अधिनियम के अधीन भुगतान योग्य दरों से कम नहीं होगी।

3. पेशगियों के मामले में छूट प्राप्त स्थापना की स्कीम कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 से कम हितकर नहीं होगी।

4. उक्त स्कीम का कोई भी संशोधन जो स्थापना के विद्यमान नियमों से अधिक लाभकारी हो उन पर अपने आप लागू किया जाएगा। उक्त स्थापना के भविष्य निधि नियमों में कोई भी संशोधन, क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से उक्त स्थापना के कर्मचारियों के हित के प्रतिकूल प्रभाव डालने की संभावना है वहां अपने अनुमोदन से पूर्व, क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त कर्मचारियों को अपने विचार स्पष्ट करने का उचित अवसर देगा।

5. वे सभी कर्मचारी जो उक्त अधिनियम की धारा 2 (ज) में यथा परिभाषित हैं जो स्थापना को छूट न दिये जाने की दशा में सदस्य बनने के पात्र होते, सदस्य के रूप में दर्ज किये जायेंगे।

6. जहां कोई कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि (कानूनी) या किसी अन्य छूट प्राप्त स्थापना की भविष्य निधि का पहले से सदस्य है, उसकी स्थापना में काम पर लगाया जाता है, वहां नियोक्ता उसे निधि का तुरन्त सदस्य बनाएगा और ऐसे कर्मचारी के पिछले नियोक्ता के पास भविष्य निधि लेखों में संशुद्धियों की अंतर्लिखित करने और उसके लेखों में जमा कराने की व्यवस्था करेगा।

7. क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, हरियाणा के द्वारा अथवा राज्य सरकार के द्वारा जैसी भी स्थिति हो, समय-समय पर दिए गए निदेशों के अनुसार भविष्य निधि के प्रबन्ध के लिए नियोक्ता, न्यासी बोर्ड की स्थापना करेगा।

8. भविष्य निधि, न्यासी बोर्ड में निहित होगी, जो अन्य बातों के लिए प्रति जिम्मेदार होगा।

9. न्यासी बोर्ड कम से कम तीन मास में एक बार बैठक करेगा और राज्य सरकार, क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, हरियाणा अथवा उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा समय-समय पर जारी किए गए मार्ग-दर्शक सिद्धान्तों के अनुसार कार्य करेंगे।

10. न्यासी बोर्ड द्वारा रखे गए भविष्य निधि लेखों की वार्षिक परीक्षा किसी अहित स्वतन्त्र चार्टर्ड प्राक्ट लेखाकार द्वारा की जाएगी। जहां पर आवश्यक समझा जाएगा, क्षेत्रीय निधि आयुक्त, हरियाणा को यह अधिकार होगा कि वह किसी अन्य योग्य लेखापरीक्षक से लेखों की दोबारा परीक्षा कराए और ऐसी पुनः परीक्षा का खर्च नियोक्ता द्वारा वहन किया जाएगा।

11. प्रत्येक लेखा वर्ष के लिए स्थापना के लेखा परीक्षित तुलनापत्र के साथ परीक्षित वार्षिक भविष्य निधि लेखों की एक प्रति वित्तीय वर्ष की समाप्ति के छः मास के भीतर क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, हरियाणा को प्रस्तुत की जाएगी। इस प्रयोजन के लिए भविष्य निधि का वित्तीय वर्ष पहली अप्रैल से 31 मार्च तक होगा।

12. नियोक्ता प्रति मास भविष्य निधि के देय अपने और कर्मचारियों के अंशदानों को आगामी मास की 15 तारीख तक न्यासी बोर्ड को अंतरित कर देगा। अंशदानों की विलम्ब से अदायगी करने के लिये समान परिस्थितियों में नियोक्ता न्यासी बोर्ड को सूचना दे कर उचित उपाय करेगा जो कि प्रत्येक एक न छूट प्राप्त स्थापना उत्तरदायी होती है।

13. न्यासी बोर्ड सरकार द्वारा समय समय पर दिए गए निदेशों के अनुसार निधि में जमा राशियों का निवेश करेगा। प्रतिभूतियां न्यासी बोर्ड के नाम पर प्राप्त की जाएंगी और भारत के रिजर्व बैंक के जमा नियंत्रण में अनुसूचित बैंक की अभिरक्षा में रखी जाएंगी।

14. सरकार के निदेश अनुसार निवेश न करने पर न्यासी बोर्ड अलग-अलग रूप से और एक साथ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, हरियाणा या उसके प्रतिनिधियों द्वारा लगाए गए प्रभार का उत्तरदायी होगा।

15. न्यासी बोर्ड एक ब्योरा रजिस्टर लिपिक्रम में तैयार करेगा और ब्याज और विमोचन अग्रणी की समय पर वसूली सुनिश्चित करेगा।

16. प्रत्येक कर्मचारी से सम्बन्धित जमा किए गए अंशदानों, निकासी गई राशियों और ब्याज की दिखाने के लिये बोर्ड विस्तृत लेखे तैयार करेगा।

17. वित्तीय/लेखा वर्ष की समाप्ति के छः मास के अंदर बोर्ड प्रत्येक कर्मचारी को वार्षिक लेखा विवरण जारी करेगा।

18. बोर्ड प्रत्येक कर्मचारी को वार्षिक लेखा विवरण के स्थान पर पास बुक जारी कर सकता है। ये पास बुक कर्मचारियों की अभिरक्षा में रहेंगी और कर्मचारियों के प्रस्तुतीकरण पर बोर्ड के द्वारा उन्हें अद्यतन किया जाएगा।

19. लेखा वर्ष के पहले दिन अथवा शेष पर प्रत्येक कर्मचारी के लेखे में ब्याज उस दर से जमा किया जाएगा, जिसका न्यासी बोर्ड निर्णय करे परन्तु यह उक्त स्कीम के पैरा 60 के अन्तर्गत राज्य सरकार द्वारा घोषित दर से कम नहीं होगा।

20. यदि न्यासी बोर्ड राज्य सरकार द्वारा घोषित ब्याज की दर इस कारण से कि निवेश पर आय कम है या किसी अन्य कारण से घटा करने में असमर्थ है तो इस कमी को नियोक्ता पूरा करेगा।

21. नियोक्ता भविष्य निधि की चोरी, लूटघसूट, ध्यानत, गवन अथवा किसी अन्य कारण से हुई हानि भी पूरी करेगा।

22. नियोक्ता और न्यासी बोर्ड, क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां प्रस्तुत करेंगे जो राज्य सरकार/क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, हरियाणा समय-समय पर विहित करें।

23. उक्त स्कीम के पैरा 69 की शैली पर किसी कर्मचारी को निधि के सदस्य न रहने पर यदि स्थापना के भविष्य निधि नियमों में नियोक्ताओं के अंशदानों को जक्त करने की व्यवस्था है तो न्यासी बोर्ड इस प्रकार जक्त की गई राशियों का अलग से लेखा तैयार करेगा और इसे ऐसे प्रयोजनों के लिए उपयोग में लाएगा जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, हरियाणा की पूर्व अनुमति से सुनिश्चित किया गया हो।

24. स्थापना के भविष्य निधि के नियमों में किसी बात के होने पर भी, उपदान या पेंशन नियमों के अधीन देय राशि यदि कोई हो, के साथ लिए गए नियोक्ता के तथा ब्याज सहित कर्मचारी के अंशदान के अनुसार, यदि कोई राशि किसी सदस्य को उसके स्थापना के कर्मचारी न रहने पर देय या उसके किसी अन्य स्थापना में स्थानान्तरण होने पर अन्तरणीय हो जाती है, उस राशि से कम हो, जो उसके उक्त स्कीम के अधीन नियोक्ता के तथा ब्याज सहित कर्मचारी के अंशदानों के रूप में, भविष्य निधि के सदस्य होने पर देय होती तो नियोक्ता राशि का अंतर ऐसे सदस्य को विशेष अंशदान के प्रतिकर के रूप में देगा।

25. नियोक्ता, भविष्य निधि के प्रबन्ध के सभी खर्च, जिसमें लेखों का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुतीकरण, संचयनों का अन्तरण शामिल है, वहन करेगा।

26. नियोक्ता समुचित प्राधिकारी द्वारा यथा अनुमोदित निधि के नियमों की एक प्रति तथा जब भी कोई संशोधन होता है, उसी मुख्य बातों को कर्मचारियों के बहुमत की भाषा में अनुवाद करके स्थापना के नोटिस बोर्ड पर संप्रदक्षित करेगा।

27. "समुचित सरकार" स्थापना की चालू छूट पर और शर्तें लगा सकती है।

28. यदि उक्त अधिनियम के अधीन स्थापना वर्ष जिसमें उसकी स्थापना आती है के लिए भविष्य निधि अंशदान की दर बढ़ाई जाती है, तो नियोक्ता भविष्य निधि अंशदातों की दर उचित रूप में बढ़ाएगा ताकि उक्त नियमों के अधीन दिए जाने वाले लाभों से स्थापना की भविष्य निधि स्कीम के अधीन दिए जाने वाले लाभ किसी भी प्रकार से कम अनुकूल न हों।

29. उक्त शर्तों में से किसी के उल्लंघन पर छूट रद्द की जा सकती है।

एम. सेठ;

वित्तायुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,
क्षम तथा रोबगार विभाग।